

# INATIVO É QUEM NÃO LUTA



INFORMATIVO DAS(OS) APOSENTADAS(OS) DO SINPRO-DF / ANO XXIII - Nº 6 | SETEMBRO DE 2023

## Da luta ninguém se aposenta



### Conquista

Fortes na Greve da Educação, aposentados terão Gaped/Gase incorporada ao vencimento (p.5)

### Prova de Vida

Aposentados e pensionistas que não fizerem o procedimento poderão ter pagamento de benefício suspenso (p.12)

### Baile dos Aposentados

Festa mais esperada do ano por aposentados e pensionistas do magistério do DF será dia 29 de setembro (p.20)

#### Expediente

www.sinprodf.org.br  
imprensa@sinprodf.org.br

#### Secretaria de Imprensa e Divulgação

Leticia Montandon (coordenadora), Cleber Soares,  
Samuel Fernandes

#### Jornalistas

Alessandra Terribili, Carla Lisboa, Leticia Sallorenzo,  
Luis Ricardo Machado, Vanessa Galassi

#### Projeto gráfico, diagramação e capa

Gabriel H. Suaid, Eduardo G. Antero

#### Fotos

Arquivo do Sinpro, Deva Garcia,  
Joelma Bonfim e Luzo Comunicação

Tiragem: 20.000 exemplares

#### Assessoria Legislativa

Rafaela Ribeiro Tavares



#### DIRETORIA COLEGIADA DO SINPRO-DF GESTÃO 2022-2025

##### Administração e Patrimônio

Gilza Lucia (coordenadora)  
Ana Bonina  
Júlio Barros

##### Assuntos Culturais

Bernardo Távora (coordenador)  
Fátima de Almeida  
Leilane Costa

##### Assuntos de Raça e Sexualidade

Márcia Gilda (coordenadora)  
Carlos Fernandez  
Ana Cristina Machado

##### Assuntos de Saúde do Trabalhador

Élbia Pires (coordenadora)  
João Braga  
Rodrigo Teixeira

##### Assuntos dos Aposentados

Elaineide Rodrigues (coordenadora)  
Consuelita Oliveira  
Chicão

##### Assuntos e Políticas para Mulheres Educadoras

Mônica Caldeira (coordenadora)  
Silvana Fernandes  
Regina Célia

##### Assuntos Jurídicos, Trabalhistas e Socioeconômicos

Dimas Rocha (coordenador)  
Ricardo Gama  
Lucilene Kátia

##### Finanças

Luciana Custódio (coordenadora)  
Luciano Matos  
Solange Buosi

##### Formação Sindical

Vanilce Diniz (coordenadora)  
Hamilton Caiana  
Levi Porto

##### Imprensa e Divulgação

Leticia Montandon (coordenadora)  
Cleber Soares  
Samuel Fernandes

##### Organização e Informática

Fernando Reis (coordenador)  
Anderson Corrêa  
Ritinha Olly

##### Política Educacional

Cláudio Antunes (coordenador)  
Berenice Darc  
Carlos Maciel

##### Políticas Sociais

Raimundo Kamir (coordenador)  
Joana Darc  
Alberto Ribeiro



# Lutar com o Sinpro para viver uma vida melhor

**E**stamos submetidos a um sistema sociopolítico-econômico que desvaloriza quem não participa na força de trabalho e que se opõe aos direitos e conquistas de quem já se aposentou: o sistema capitalista. Neste modelo, um Estado forte, com serviços públicos universalizados e de qualidade, sobretudo a educação pública, é algo a ser inviabilizado.

Na contramão da desvalorização e do descarte de quem contribuiu e segue contribuindo para a nossa sociedade, e na luta em defesa da emancipação de todos e todas, o Sinpro-DF trava há 45 anos

uma luta consolidada na defesa dos direitos e das conquistas das aposentadas e dos aposentados do magistério público do Distrito Federal.

Neste editorial (e na linha do tempo que apresentaremos nas próximas páginas), teremos como recorte temporal das nossas lutas e conquistas o período de janeiro de 2020 a agosto de 2023.

O ano de 2020 foi assolado pelo medo e pela dor da perda de muitos amores com a pandemia da Covid-19. Ativo, o Sinpro-DF realizou campanha intensa em defesa da vida. Além de repudiar o descaso do antigo governo federal com o cumpri-



mento dos protocolos de segurança sanitária, incentivamos o distanciamento social, a utilização da máscara e a vacina para todos e todas, além de promovermos uma série de atividades *on-line* com aposentados(as). Palestras, dicas de saúde, orientação psicológica, reuniões e várias outras ações tiveram como objetivo distanciar a solidão, a tristeza e a depressão de um dos segmentos que estavam mais vulneráveis ao vírus e ao abandono.

Com unidade, escuta ativa, acolhimento e trabalho conjunto, superamos a pandemia da Covid-19 e nos construímos ainda mais fortes.

Ainda em 2020, através de mandado de segurança distribuído ao Conselho Especial do Tribunal de Justiça do DF (TJDFT), o Sinpro garantiu liminar que proibiu o Governo do Distrito Federal de implementar o reajuste da alíquota previdenciária sem que o tema passasse pela Câmara Legislativa. Isso não só garantiu que o desconto recalculado da alíquota previdenciária fosse feito precocemente, como, principalmente, acabou garantindo que a idade e o tempo de contribuição para aposentar não fossem ampliados no DF (condição que segue até hoje).

No ano de 2020, também conquistamos o GDF Saúde. Pauta histórica do Sinpro, o plano de saúde dos servidores públicos do DF favoreceu a vida financeira de professores(as) e orientadores(as) educacionais aposentados(as) que desembolsavam verdadeiras fortunas com

o pagamento de plano de saúde privado. Com o GDF Saúde, aposentados(as) da Carreira Magistério Público pagam mensalidade de R\$ 400 (R\$ 200 para dependentes), enquanto há planos de saúde privados que cobram acima de R\$ 3 mil para quem tem 59 anos ou mais.

Iniciamos 2022 com esperança de dias melhores. As políticas aplicadas nos últimos seis anos complicaram a vida dos aposentados e das aposentadas. Reforma da Previdência, com aumento abusivo da alíquota previdenciária; aumento dos juros, dificultando o acesso a empréstimos e financiamentos; e o aumento do custo de vida foram algumas das cruéis imposições a aposentados e aposentadas. Não há como dimensionar nosso futuro se continuássemos nessa toada.

Embalados nos ventos de esperança, fizemos com que nossas lutas fossem materializadas em conquistas importantes.

Em março de 2022, garantimos que o auxílio-saúde fosse incorporado ao vencimento dos professores(as) e orientadores(as) educacionais com paridade. Além disso, tivemos também o pagamento da última parcela do reajuste salarial conquistado em 2013, devido desde setembro de 2015. E com muita alegria, depois de dois anos, tivemos novamente o Baile dos(as) Aposentados(as) e o retorno de outras atividades presenciais, como as oficinas na Chácara no Sinpro; o curso de Formação Sindical, em Caldas Novas; e a Feira Cultural.

Diante da demanda do mundo digital, em 2023, o Sinpro realizou três oficinas de redes sociais para aposentados e aposentadas, pavimentando o caminho da inclusão digital.

No mês de maio de 2023, com a Greve da Educação, que durou 22 dias, garantimos a incorporação da Gaped/Gase ao vencimento. Com isso, corrigimos distorções geradas ao longo dos anos na carreira magistério. Dependendo do caso, a incorporação da Gaped/Gase representará o acréscimo de até 50% do valor atual do benefício de quem já aposentou.

Também resultado da Greve da Educação, expandimos a incorporação do auxílio-saúde para quem aposentou sem paridade. Com isso, os R\$ 200 suspensos com a criação do GDF Saúde foram somados ao vencimento de aposentados e aposentadas.

Ainda em 2023, realizamos reunião do Coletivo de Aposentados(as), na Eape, e promovemos seminário para apresentar pesquisa, realizada com a parceria Sinpro/UnB, sobre o perfil do(as) aposentados(as) do magistério público do DF. E vem aí também o Baile dos(as) Aposentados(as), que será no dia 29 de setembro.

As lutas e conquistas lembradas neste editorial – apresentadas com mais detalhes neste informativo – representam passos essenciais da nossa trajetória enquanto categoria do magistério público. Elas também refletem a importância e a necessidade de um caminhar conjunto, unificado e organizado. É dessa maneira que nos fazemos fortes e continuamos firmes na certeza de que **somos aposentados e aposentadas: inativos(as), nunca!**

*Boa leitura!*



# Linha do Tempo



- Sinpro consegue barrar parte dos efeitos da Reforma da Previdência, evitando a alteração da idade mínima e do tempo de contribuição para que professores(as) e orientadores(as) educacionais se aposentem.
- Implantação do GDF Saúde, plano de saúde da categoria do magistério público e demais servidores do GDF.



- Incorporação do auxílio-saúde ao vencimento dos(as) aposentados(as) do magistério público com paridade.
- Pagamento da última parcela do reajuste salarial conquistado em 2013, no governo Agnelo, e devida desde setembro de 2015.



- Incorporação da Gaped/Gase ao vencimento dos(as) aposentados(as).
- Incorporação do auxílio-saúde para aposentados(as) do magistério público sem paridade.
- Aproximação das tabelas PQ1 e PQ2 à tabela PQ3. Perfil do grupo beneficiado é majoritariamente de aposentados(as) do magistério público.

2020

2022

2023



<b>PQ3/OQ3 - Graduação, 40 Horas - Janeiro/2026</b>						
<b>Padrão</b>	<b>VB</b>	<b>ANUËNIO</b>	<b>Total Atual (Jan/2026)</b>	<b>Total Anterior (Jul/2025)</b>	<b>Diferença de Valor</b>	<b>Acumulado desde Abril de 2022 (R\$)</b>
25	10.141,72	2.434,01	<b>12.575,73</b>	12.459,83	<b>115,91</b>	<b>2.790,32</b>
24	9.969,82	2.293,06	<b>12.262,88</b>	12.153,69	<b>109,19</b>	<b>2.705,80</b>
23	9.800,94	2.156,21	<b>11.957,15</b>	11.854,47	<b>102,68</b>	<b>2.623,36</b>
22	9.635,01	2.023,35	<b>11.658,36</b>	11.562,01	<b>96,35</b>	<b>2.542,96</b>
21	9.471,99	1.894,40	<b>11.366,39</b>	11.276,18	<b>90,21</b>	<b>2.464,56</b>
20	9.311,81	1.769,24	<b>11.081,05</b>	10.996,80	<b>84,25</b>	<b>2.388,11</b>
19	9.154,43	1.647,80	<b>10.802,23</b>	10.723,77	<b>78,47</b>	<b>2.313,56</b>
18	8.999,82	1.529,97	<b>10.529,79</b>	10.456,94	<b>72,86</b>	<b>2.240,87</b>
17	8.847,91	1.415,67	<b>10.263,57</b>	10.196,16	<b>67,41</b>	<b>2.170,00</b>
16	8.698,66	1.304,80	<b>10.003,46</b>	9.941,32	<b>62,13</b>	<b>2.100,91</b>
15	8.552,03	1.197,28	<b>9.749,31</b>	9.692,30	<b>57,01</b>	<b>2.033,56</b>
14	8.407,95	1.093,03	<b>9.500,98</b>	9.448,93	<b>52,05</b>	<b>1.967,90</b>
13	8.266,39	991,97	<b>9.258,36</b>	9.211,12	<b>47,24</b>	<b>1.903,90</b>
12	8.127,31	894,00	<b>9.021,32</b>	8.978,74	<b>42,57</b>	<b>1.841,51</b>
11	7.990,67	799,07	<b>8.789,74</b>	8.751,69	<b>38,05</b>	<b>1.780,71</b>
10	7.856,43	707,08	<b>8.563,50</b>	8.529,83	<b>33,67</b>	<b>1.721,45</b>
9	7.724,53	617,96	<b>8.342,49</b>	8.313,06	<b>29,43</b>	<b>1.663,70</b>
8	7.594,92	531,64	<b>8.126,57</b>	8.101,25	<b>25,32</b>	<b>1.607,42</b>
7	7.467,61	448,06	<b>7.915,66</b>	7.894,33	<b>21,34</b>	<b>1.552,59</b>
6	7.342,51	367,13	<b>7.709,63</b>	7.692,15	<b>17,48</b>	<b>1.499,16</b>
5	7.219,61	288,78	<b>7.508,39</b>	7.494,64	<b>13,75</b>	<b>1.447,10</b>
4	7.098,85	212,97	<b>7.311,81</b>	7.301,67	<b>10,14</b>	<b>1.396,39</b>
3	6.980,20	139,60	<b>7.119,80</b>	7.113,15	<b>6,65</b>	<b>1.346,98</b>
2	6.863,63	68,64	<b>6.932,27</b>	6.929,00	<b>3,27</b>	<b>1.298,85</b>
1	6.749,10	0,00	<b>6.749,10</b>	6.749,10	<b>0,00</b>	<b>1.251,97</b>
<b>TOTAL REMUNERAÇÃO</b>						
<b>Acrescente, ainda, outros benefícios: Auxílio Alimentação, Auxílio Creche, Complementação Salarial Temporária (GAA, GAEE, GAZR, GADEED, VPNI, Incentivos Funcionais).</b>						

<b>PQ4/OQ4 - Especialização, 40 Horas - Janeiro/2026</b>						
<b>Padrão</b>	<b>VB</b>	<b>ANUÊNIO</b>	<b>Total Atual (Jan/2026)</b>	<b>Total Anterior (Jul/2025)</b>	<b>Diferença de Valor</b>	<b>Acumulado desde Abril de 2022 (R\$)</b>
25	10.632,85	2.551,88	<b>13.184,73</b>	13.063,21	<b>121,52</b>	<b>2.925,45</b>
24	10.452,36	2.404,04	<b>12.856,41</b>	12.741,93	<b>114,48</b>	<b>2.836,76</b>
23	10.275,02	2.260,50	<b>12.535,53</b>	12.427,88	<b>107,64</b>	<b>2.750,25</b>
22	10.100,79	2.121,17	<b>12.221,96</b>	12.120,95	<b>101,01</b>	<b>2.665,90</b>
21	9.929,62	1.985,92	<b>11.915,54</b>	11.820,97	<b>94,57</b>	<b>2.583,63</b>
20	9.761,44	1.854,67	<b>11.616,11</b>	11.527,79	<b>88,32</b>	<b>2.503,42</b>
19	9.596,20	1.727,32	<b>11.323,51</b>	11.241,26	<b>82,25</b>	<b>2.425,20</b>
18	9.433,86	1.603,76	<b>11.037,61</b>	10.961,25	<b>76,37</b>	<b>2.348,94</b>
17	9.274,35	1.483,90	<b>10.758,24</b>	10.687,58	<b>70,66</b>	<b>2.274,59</b>
16	9.117,63	1.367,64	<b>10.485,27</b>	10.420,15	<b>65,13</b>	<b>2.202,10</b>
15	8.963,65	1.254,91	<b>10.218,57</b>	10.158,81	<b>59,76</b>	<b>2.131,44</b>
14	8.812,38	1.145,61	<b>9.957,99</b>	9.903,44	<b>54,55</b>	<b>2.062,56</b>
13	8.663,75	1.039,65	<b>9.703,40</b>	9.653,90	<b>49,51</b>	<b>1.995,42</b>
12	8.517,73	936,95	<b>9.454,68</b>	9.410,06	<b>44,62</b>	<b>1.929,97</b>
11	8.374,26	837,43	<b>9.211,68</b>	9.171,80	<b>39,88</b>	<b>1.866,19</b>
10	8.233,29	741,00	<b>8.974,29</b>	8.939,00	<b>35,29</b>	<b>1.804,03</b>
9	8.094,78	647,58	<b>8.742,37</b>	8.711,53	<b>30,84</b>	<b>1.743,45</b>
8	7.958,72	557,11	<b>8.515,83</b>	8.489,30	<b>26,53</b>	<b>1.684,42</b>
7	7.825,03	469,50	<b>8.294,53</b>	8.272,18	<b>22,36</b>	<b>1.626,90</b>
6	7.693,67	384,68	<b>8.078,36</b>	8.060,04	<b>18,32</b>	<b>1.570,86</b>
5	7.564,62	302,58	<b>7.867,20</b>	7.852,79	<b>14,41</b>	<b>1.516,26</b>
4	7.437,82	223,13	<b>7.660,96</b>	7.650,33	<b>10,63</b>	<b>1.463,06</b>
3	7.313,25	146,26	<b>7.459,51</b>	7.452,55	<b>6,96</b>	<b>1.411,25</b>
2	7.190,86	71,91	<b>7.262,77</b>	7.259,35	<b>3,42</b>	<b>1.360,78</b>
1	7.070,60	0,00	<b>7.070,60</b>	7.070,60	<b>0,00</b>	<b>1.311,61</b>
<b>TOTAL REMUNERAÇÃO</b>						
<b>Acrescente, ainda, outros benefícios: Auxílio Alimentação, Auxílio Creche, Complementação Salarial Temporária (GAA, GAEE, GAZR, GADEED, VPNI, Incentivos Funcionais).</b>						

<b>PQ5/OQ5 - Mestrado, 40 Horas - Janeiro/2026</b>						
<b>Padrão</b>	<b>VB</b>	<b>ANUÊNIO</b>	<b>Total Atual (Jan/2026)</b>	<b>Total Anterior (Jul/2025)</b>	<b>Diferença de Valor</b>	<b>Acumulado desde Abril de 2022 (R\$)</b>
25	11.123,97	2.669,75	<b>13.793,73</b>	13.666,60	<b>127,13</b>	<b>3.060,58</b>
24	10.934,89	2.515,02	<b>13.449,91</b>	13.330,15	<b>119,76</b>	<b>2.967,71</b>
23	10.749,12	2.364,81	<b>13.113,93</b>	13.001,32	<b>112,61</b>	<b>2.877,15</b>
22	10.566,59	2.218,98	<b>12.785,58</b>	12.679,91	<b>105,67</b>	<b>2.788,83</b>
21	10.387,26	2.077,45	<b>12.464,71</b>	12.365,78	<b>98,93</b>	<b>2.702,71</b>
20	10.211,07	1.940,10	<b>12.151,17</b>	12.058,78	<b>92,39</b>	<b>2.618,73</b>
19	10.037,96	1.806,83	<b>11.844,79</b>	11.758,75	<b>86,04</b>	<b>2.536,85</b>
18	9.867,88	1.677,54	<b>11.545,42</b>	11.465,54	<b>79,88</b>	<b>2.457,01</b>
17	9.700,79	1.552,13	<b>11.252,91</b>	11.179,00	<b>73,91</b>	<b>2.379,18</b>
16	9.536,61	1.430,49	<b>10.967,11</b>	10.898,99	<b>68,12</b>	<b>2.303,30</b>
15	9.375,30	1.312,54	<b>10.687,84</b>	10.625,34	<b>62,50</b>	<b>2.229,32</b>
14	9.216,82	1.198,19	<b>10.415,01</b>	10.357,96	<b>57,06</b>	<b>2.157,22</b>
13	9.061,11	1.087,33	<b>10.148,44</b>	10.096,67	<b>51,78</b>	<b>2.086,93</b>
12	8.908,13	979,89	<b>9.888,02</b>	9.841,36	<b>46,66</b>	<b>2.018,43</b>
11	8.757,83	875,78	<b>9.633,61</b>	9.591,90	<b>41,70</b>	<b>1.951,67</b>
10	8.610,14	774,91	<b>9.385,05</b>	9.348,15	<b>36,90</b>	<b>1.886,60</b>
9	8.465,06	677,20	<b>9.142,26</b>	9.110,01	<b>32,25</b>	<b>1.823,20</b>
8	8.322,51	582,58	<b>8.905,09</b>	8.877,35	<b>27,74</b>	<b>1.761,41</b>
7	8.182,44	490,95	<b>8.673,39</b>	8.650,01	<b>23,38</b>	<b>1.701,21</b>
6	8.044,84	402,24	<b>8.447,08</b>	8.427,93	<b>19,15</b>	<b>1.642,56</b>
5	7.909,64	316,39	<b>8.226,02</b>	8.210,96	<b>15,07</b>	<b>1.585,41</b>
4	7.776,81	233,30	<b>8.010,12</b>	7.999,01	<b>11,11</b>	<b>1.529,75</b>
3	7.646,30	152,93	<b>7.799,23</b>	7.791,95	<b>7,28</b>	<b>1.475,52</b>
2	7.518,07	75,18	<b>7.593,25</b>	7.589,67	<b>3,58</b>	<b>1.422,70</b>
1	7.392,10	0,00	<b>7.392,10</b>	7.392,10	<b>0,00</b>	<b>1.371,25</b>
<b>TOTAL REMUNERAÇÃO</b>						
<b>Acrescente, ainda, outros benefícios: Auxílio Alimentação, Auxílio Creche, Complementação Salarial Temporária (GAA, GAEE, GAZR, GADEED, VPNI, Incentivos Funcionais).</b>						

<b>PQ6/OQ6 - Doutorado, 40 Horas - Janeiro/2026</b>						
<b>Padrão</b>	<b>VB</b>	<b>ANUËNIO</b>	<b>Total Atual (Jan/2026)</b>	<b>Total Anterior (Jul/2025)</b>	<b>Diferença de Valor</b>	<b>Acumulado desde Abril de 2022 (R\$)</b>
25	11.615,10	2.787,62	<b>14.402,73</b>	14.269,98	<b>132,74</b>	<b>3.195,70</b>
24	11.417,41	2.626,01	<b>14.043,42</b>	13.918,37	<b>125,05</b>	<b>3.098,67</b>
23	11.223,20	2.469,10	<b>13.692,31</b>	13.574,73	<b>117,58</b>	<b>3.004,05</b>
22	11.032,38	2.316,80	<b>13.349,18</b>	13.238,85	<b>110,32</b>	<b>2.911,77</b>
21	10.844,90	2.168,98	<b>13.013,88</b>	12.910,60	<b>103,28</b>	<b>2.821,79</b>
20	10.660,70	2.025,53	<b>12.686,23</b>	12.589,78	<b>96,45</b>	<b>2.734,04</b>
19	10.479,72	1.886,35	<b>12.366,07</b>	12.276,24	<b>89,83</b>	<b>2.648,49</b>
18	10.301,92	1.751,33	<b>12.053,24</b>	11.969,85	<b>83,40</b>	<b>2.565,08</b>
17	10.127,23	1.620,36	<b>11.747,58</b>	11.670,42	<b>77,16</b>	<b>2.483,77</b>
16	9.955,58	1.493,34	<b>11.448,92</b>	11.377,81	<b>71,11</b>	<b>2.404,49</b>
15	9.786,94	1.370,17	<b>11.157,11</b>	11.091,87	<b>65,25</b>	<b>2.327,21</b>
14	9.621,25	1.250,76	<b>10.872,02</b>	10.812,46	<b>59,56</b>	<b>2.251,88</b>
13	9.458,47	1.135,02	<b>10.593,49</b>	10.539,44	<b>54,05</b>	<b>2.178,45</b>
12	9.298,53	1.022,84	<b>10.321,37</b>	10.272,66	<b>48,71</b>	<b>2.106,89</b>
11	9.141,39	914,14	<b>10.055,53</b>	10.012,00	<b>43,53</b>	<b>2.037,15</b>
10	8.987,01	808,83	<b>9.795,84</b>	9.757,32	<b>38,52</b>	<b>1.969,18</b>
9	8.835,31	706,83	<b>9.542,14</b>	9.508,48	<b>33,66</b>	<b>1.902,94</b>
8	8.686,29	608,04	<b>9.294,33</b>	9.265,37	<b>28,95</b>	<b>1.838,41</b>
7	8.539,87	512,39	<b>9.052,26</b>	9.027,86	<b>24,40</b>	<b>1.775,52</b>
6	8.396,01	419,80	<b>8.815,81</b>	8.795,82	<b>19,99</b>	<b>1.714,26</b>
5	8.254,66	330,19	<b>8.584,85</b>	8.569,13	<b>15,72</b>	<b>1.654,57</b>
4	8.115,79	243,47	<b>8.359,26</b>	8.347,67	<b>11,59</b>	<b>1.596,42</b>
3	7.979,36	159,59	<b>8.138,94</b>	8.131,34	<b>7,60</b>	<b>1.539,79</b>
2	7.845,30	78,45	<b>7.923,75</b>	7.920,02	<b>3,74</b>	<b>1.484,62</b>
1	7.713,59	0,00	<b>7.713,59</b>	7.713,59	<b>0,00</b>	<b>1.430,89</b>
<b>TOTAL REMUNERAÇÃO</b>						
<b>Acrescente, ainda, outros benefícios: Auxílio Alimentação, Auxílio Creche, Complementação Salarial Temporária (GAA, GAEE, GAZR, GADEED, VPNI, Incentivos Funcionais).</b>						

# Aproximação das tabelas PQ1/PQ2/PQ3 beneficia aposentados

Uma das conquistas da Greve da Educação de 2023 foi a aproximação das tabelas salariais PQ1 e PQ2 à tabela PQ3. Com isso, professores(as) que não concluíram o Ensino Superior terão vencimento básico mais próximo do piso salarial do magistério público do DF. A maioria dos profissionais com esse perfil é aposentada.

Segundo o acordo de fim de greve, firmado em maio de 2023, a aproximação das tabelas será feita por Projeto de Lei (PL), que alterará a Lei 5.105/2013, que reestrutura a Carreira Magistério Público.

“A Comissão de Negociação do Sinpro está na luta para dar agilidade a essa mudança e à aplicação dos outros pontos negociados. Além disso, queremos avançar em outras pautas que não estão no acordo de greve”, diz a diretora de Assuntos dos Aposentados do Sinpro-DF Consuelita Oliveira.



## CORREÇÕES

Atualmente, a tabela PQ1 (40 horas) tem distância de 25% dos valores da tabela PQ3. Além do reajuste de 18% e da incorporação da Gaped, foi indicado aporte de, pelo menos, R\$ 550 sobre o vencimento básico da tabela. Já a distância entre as tabelas PQ2 e PQ3 é de 10,6%. Neste caso, também haverá o reajuste de 18% e a incorporação da Gaped. O aporte indicado, nesse caso, será de R\$ 350 sobre o vencimento básico. Com a aproximação das tabelas salariais PQ1 para o PQ3 (marco zero da carreira), a distância passará a ser de 7,6%. Ainda assim, o padrão 1 da tabela PQ1 não atingirá o Piso Nacional do Magistério. Dessa forma, o aporte deverá ter valor superior ao indicado. A distância entre o PQ2 e o PQ3 ficará em 1,3%.

## PV1/PV2

Professores(as) PV1/PV2 (20 horas) devem ter acréscimo salarial. O incremento concedido aos professores que aposentaram com 40 horas também deve ser dado, na proporção devida, aos professores(as) que aposentaram com jornada de 20 horas. Essa questão está sendo trabalhada na Mesa de Negociação com o governo.





# PROVA DE VIDA GARANTE PAGAMENTO DA APOSENTADORIA



Disponível na  
App Store



APLICATIVO ANDROID NO  
Google Play

\*Baixe o Aplicativo Prova de Vida GDF nos QR Codes ao lado. Se seu celular for IOS, mire no App Store. Caso seja Androide, mire no Google Play.

**A** prova de vida voltou a ser obrigatória em 2023. Professores(as) e orientadores(as) educacionais aposentados(as) ou pensionistas devem ficar atentos ao procedimento, que é feito no mês do aniversário do beneficiário. Aqueles(as) que deixarem de fazer a prova de vida serão notificados(as), e poderão perder o benefício.

A prova de vida pode ser feita pelo **Aplicativo Prova de Vida GDF** (disponível no Google Play e na App Store); presencialmente, com o comparecimento do(a) aposentado(a) ou pensionista a qualquer agência do BRB; por visita domiciliar ou por correspondência, com o encaminhamento ao Iprev/DF de documentação via Correios (para residentes fora do DF e do Brasil).

A prova de vida havia sido suspensa de março de 2020 até o final de 2021 para evitar aglomeração e impedir o avanço da contaminação da Covid-19. Em 2022, o sistema retornou.

#### **Aplicativo Prova de Vida GDF**

Para realizar a prova de vida por meio digital, aposentados(as) e pensionistas precisam baixar o aplicativo Prova de Vida GDF, inserir o CPF e confirmar alguns dados. Após essa etapa serão solicitadas a captura do documento do(a) beneficiário(a) e uma foto selfie, com boa qualidade, tirada em ambiente bem iluminado.

Para finalizar, o(a) usuário(a) deve informar endereço, número do telefone celular e e-mail. Após preencher e enviar todas as informações, o(a) aposentado(a) receberá e-mail com a confirmação do resultado da criação dessa conta (login) no aplicativo da prova de vida.

#### **Outras formas de fazer a prova de vida**

Aposentados(as) e pensionistas impedidos(as) de comparecer presencialmente em qualquer agência do BRB ou que não tenham acesso ao aplicativo podem solicitar a visita domiciliar para fazer a prova de vida.

Neste caso, deverá ser anexado atestado médico comprovando a impossibilidade. Para beneficiário(a) com mais de 90 anos, a solicitação também pode ser feita pelo e-mail **agendamento@iprev.df.gov.br**.

Para brasileiros(as) que residem no exterior, a prova de vida deve ser encaminhada por meio do consulado ou da representação diplomática do Brasil no país em que reside. Basta encaminhar ao Iprev correspondência com declaração de comparecimento emitida pela representação do país, com cópia dos documentos autenticados. Se o país onde reside não tiver representação, a pessoa deve acessar o Formulário Específico de Atestado de Vida disponível em **www.iprev.df.gov.br**.

# Cuidado com o golpe

O Sinpro tem recebido denúncias de tentativas de golpes praticados por estelionatários para tirar dinheiro dos(as) professores(as) e orientadores(as) aposentados(as). Como forma de proteger o segmento, o Sindicato tem divulgado matérias informando as maneiras que esses criminosos atuam.

Envio de mensagens por WhatsApp ou até mesmo ligações telefônicas informando possível liberação de pagamento de processo são algumas das abordagens utilizadas pelos estelionatários.

Além disso, para tentar aplicar golpes, os falsários se passam por funcionários(as) do escritório Resende, Mori e Hutchison Advocacia, e pelo advogado Lucas Mori, que presta serviços para o Sinpro. Após informar alguns dados e dizer que o(a) educador(a) já tem direito a resgatar o valor do benefício, os criminosos solicitam o pagamento de taxas para que a quantia seja disponibilizada.

**Em caso de dúvidas, ligue para o Sinpro ou para o escritório Resende Mori e Hutchison Advocacia: 3031-4400 (WhatsApp).**

**Em hipótese alguma, o Sinpro solicita qualquer quantia em dinheiro para a liberação de precatórios, ou requer depósito bancário para a liberação de processos jurídicos. Os(as) advogados(as) somente entram em contato para agendar atendimentos, que ocorrem na sede e sedes do Sinpro, ou de forma virtual, sem cobrar qualquer valor.**

# A turma não para!

*Aposentadas e aposentados do magistério público do DF são protagonistas de uma série de eventos onde se reúnem, confraternizam e, principalmente, militam. Veja as atividades realizadas pelo segmento no primeiro semestre de 2023*



## COLETIVO DOS(AS) APOSENTADOS(AS)

Após dois anos de pandemia da Covid-19, o Sinpro realizou a primeira reunião presencial do Coletivo de Aposentados(as). No encontro, realizado em março, na EAPE, foi apresentada pesquisa direcionada aos(as) aposentados(as). Com o título “Aposentadoria Ativa”, o material é uma iniciativa do Sinpro em parceria com o Laboratório de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho da Universidade de Brasília (UnB), para investigar indicadores relativos à saúde física, financeira, social e mental de servidores(as) aposentados(as) sindicalizados(as).

## FEIRA CULTURAL

Em maio de 2023, o Sinpro realizou a VI Feira Cultural dos(as) Aposentados(as), na Praça da Ceilândia. Na atividade, foi valorizada a arte através da exposição de trabalhos artesanais do grupo. A ação foi transformada em Ato Cultural da Greve.



## OFICINA DE REDES SOCIAIS

Em junho e agosto deste ano, foram realizadas as oficinas de redes sociais do Sinpro para aposentados e aposentadas do magistério público do DF. Na atividade, o segmento foi capacitado para produzir, criar, analisar e administrar conteúdos.



## GREVE DA EDUCAÇÃO

Os aposentados e as aposentadas do magistério público do DF compareceram em peso às atividades da Greve da Educação, realizada de 4 a 25 de maio. A pressão resultou em conquistas comuns à categoria e também específicas para quem já aposentou.



## NOITE DE AUTÓGRAFOS

Trinta e cinco autores e autoras participaram da Noite de Autógrafos, realizada em junho. Neste ano, a atividade homenageou a professora aposentada Holanda, que faleceu no mesmo mês do evento. Música e poesia também marcaram a noite.

## ATO EM DEFESA DA EDUCAÇÃO PÚBLICA

Em agosto, aposentados e aposentadas do magistério público do DF se somaram aos mais de 2 mil trabalhadores no Ato Nacional em Defesa da Educação Pública. Chamado pela Confederação Nacional dos Trabalhadores em Educação (CNTE), a manifestação teve como pautas a revogação do Novo Ensino Médio, a aplicação da Lei do Piso Salarial Nacional para Profissionais do Magistério Público, o financiamento para o setor e a valorização da carreira para funcionários(as) e professores(as), além de melhores condições para a formação dos(as) trabalhadores(as).



## PARA RECORDAR

### OFICINA DE HORTA

Em agosto de 2022, mais de 70 professoras(as) e orientadoras(as) educacionais participaram da Oficina de Horta e Plantas Medicinais para Aposentadas(os). Hortas em pequenos espaços, com explicações sobre o agregamento desses cultivos na alimentação saudável, em terapias e no trato da ansiedade, foram alguns dos temas.



### FEIRA CULTURAL

Foram realizadas duas feiras culturais dos(as) aposentados(as), em 2022. Nelas, o segmento pôde interagir, vender produtos para complementar a renda e fazer a luta de defesa de direitos, de conquistas e de uma educação pública valorizada.



### BAILE DOS APOSENTADOS

Depois de dois anos suspenso por causa da pandemia da Covid-19, o tradicional Baile dos(as) Aposentados(as) voltou em setembro de 2022. Professores(as) e orientadoras(as) educacionais aposentados(as) dançaram e se divertiram na festa que marcou o ano.



# Aposentadas em campo



O time de futebol Divas, formado por professoras e orientadoras educacionais aposentadas da rede pública de ensino, vem batendo um bolão.

No II Torneio de Futebol Paulo Freire, realizado pelo Sinpro-DF, em 2022, a equipe foi campeã. Na edição seguinte, em agosto deste ano, as Divas ficaram com o vice-campeonato.

“Há quem ouse nos chamar de inativas. Demos mais uma amostra de que esse adjetivo jamais caberá a nós. Estamos em campo! Seja no sentido metafórico ou no literal. Vida longa às Divas”, comenta a coordenadora de Assuntos dos Aposentados, Elineide Rodrigues.

Ela lembra que “a prática interativa do esporte promove diversos benefícios para a saúde e para a qualidade de vida; além de também ser ação de resistência”.

“O futebol faz parte da vida, da política, das famílias, da sociedade brasileira. Ele não pode ser elitizado, conferido a poucos, arranjado sob uma perspectiva de gênero, de idade. Além disso, durante o jogo, também fazemos política. Estamos ali, categoria do magistério público, lembrando da nossa pauta por valorização e pela educação pública de qualidade”, diz Elineide Rodrigues.

O time de futebol Divas afirma que “veio para ficar”, e que já se prepara para o próximo Torneio de Futebol Paulo Freire.



# Perdas financeiras e saúde são destaques em pesquisa com aposentados

A Secretária de Assuntos dos Aposentados do Sinpro, em parceria com o Laboratório de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho da Universidade de Brasília, lançou no dia 29 de agosto a pesquisa Aposentadoria Ativa. Um dos destaques do estudo é a perda financeira apontada pelo segmento no processo de aposentadoria e os problemas

de saúde diagnosticados, relatados por 83% dos(as) entrevistados(as).

A pesquisa aponta que 58% dos(as) participantes tem empréstimo consignado e 42% possui mais da metade da renda comprometida. O estudo ainda mostra que a maioria do grupo de aposentados e aposentadas é mulher, de raça/cor parda.

“Hoje nós temos problemas sérios,

que são o endividamento e a questão da saúde deste grupo. Se não lutamos, não conquistamos vitórias importantes e necessárias para estes educadores”, pontua a diretora do Sinpro-DF Francisco Alves, o Chicão.

A pesquisa Aposentadoria Ativa foi realizada pela internet, de 4 de abril a 22 de maio de 2023, e teve a participação de 787 respondentes.





**1º PIQUENIQUE**  
COM FEIRA CULTURAL  
**dos Aposentados e das Aposentadas**

**16** | **Taguaparque**  
SETEMBRO | **9h às 16h**



No dia 16 de setembro, o Sinpro-DF realizará o 1º Piquenique dos Aposentados e das Aposentadas. A atividade, que acontece junto com a Feira Cultural dos Aposentados e das Aposentadas, será no Taguaparque (Taguatinga), das 9h às 16h.

“Será uma oportunidade para trocar ideias, reunir os amigos, planejar a luta e descontrair. Separe seu isoporzinho com suas bebidas e lanches preferidos, canga ou cadeira para sentar e participe”, convida a coordenadora da pasta de Assuntos dos Aposentados do Sinpro-DF, Elineide Rodrigues.

O piquenique ainda terá aula de atividades físicas e alongamento. O evento é aberto a todos os aposentados e todas as aposentadas do magistério público do DF.

## FIQUE POR DENTRO

O Sinpro tem canal direto de comunicação com aposentados e aposentadas do magistério público do DF. É a lista de transmissão via WhatsApp. Com ela, você receberá notícias e informes sobre as ações do Sindicato e outras pautas de interesse da categoria.

Para fazer parte da lista de transmissão, salve o telefone (61) 9932-38131 no seu celular e envie mensagem via WhatsApp para o mesmo número, com as seguintes informações: nome completo, cidade e a indicação de que é aposentado(a) da Carreira Magistério Público.

Siga o Sinpro-DF nas redes sociais:



@sinprodf



@sinprodfoficial

# BAILE

## das aposentadas e dos aposentados

O Baile dos(as) Aposentados(as) está chegando. Neste ano, o evento será no dia 29 de setembro, uma sexta-feira, às 21h, no Net Live (antigo Opera Hall, próximo à Vila Planalto). A animação ficará por conta da banda “Os Naftalinas”. Podem participar gratuitamente aposentados(as) sindicalizados(as), mediante apresentação da carteirinha de filiação ao Sinpro ou contracheque com o desconto em folha da mensalidade de sindicalização.

“O Baile dos Aposentados é um dos momentos mais esperados pelas aposentadas e pelos aposentados. É momento de muita importância, porque são amigas e amigos que se reencontram. É um momento de muita alegria e descontração. A Secretaria de Aposentados e todo o Sinpro têm satis-

fação grande de proporcionar este momento para nossas aposentadas e nossos aposentados”, afirma Elieneide Rodrigues, coordenadora da Secretaria para Assuntos dos Aposentados do Sinpro.

Cada aposentado(a) poderá levar um(a) convidado(a) à festa. O valor do convite-acompanhante é R\$ 50, com direito a bufê e bebidas alcoólicas e não alcoólicas.

O convite-acompanhante poderá ser adquirido na sede e sub-sedes do Sinpro, de 19 a 22 (terça a sexta) e de 25 a 28 (segunda a quinta) de setembro, das 8h às 12 e das 13h às 14h.

*Acesse o QR Code e veja mais informações sobre o Baile dos(as) Aposentados(as). Fique por dentro!*



Setembro

29

das 21 às 2h

NET LIVE

Animação com a banda

Os Naftalinas

NET LIVE Brasilia SHTN Trecho 02 - Conjunto 05 - Bloco A - PARTE A - ASA NORTE