

RESULTADO DA LUTA, PLANO DE CARREIRA DÁ MAIS UM PASSO RUMO À ISONOMIA SALARIAL

Como a estratégia correta e a mobilização constante levaram a categoria a vencer o descaso e conquistar a incorporação em um ano da Tidem e aumento real de salário

Na assembleia do dia 3 de abril, as professoras e os professores do DF mais uma vez fizeram história: depois de suspenderem uma greve de 52 dias no ano passado e passarem quase um ano em estado de greve em defesa de suas reivindicações, respondendo com mais mobilização a propostas que não atendiam à expectativa da categoria, eles aceitaram a proposta apresentada pelo GDF de uma tabela salarial que incorpora a Tidem em um prazo de um ano e que concedeu um reajuste médio de 25 a 30%, além de vários ganhos não financeiros que fortalecem nossa carreira.

Esse acordo sem dúvida deve ser comemorado pela categoria, em especial porque é o coroamento de uma estratégia de campanha salarial iniciada há três anos, quando a diretoria propôs e a categoria concordou que nossa luta não devia se ater a simples recomposição salarial, mas sim levar em conta a reestruturação da nossa carreira na perspectiva da isonomia salarial com outras carreiras de nível superior do GDF.

Essa estratégia tem se demonstrado correta, basta ver que a diferença salarial entre a nossa carreira e outras de nível superior tem diminuído durante esse período. Conduzidos pelo Sinpro em suas lutas, os/as professores/as entenderam que a isonomia salarial é uma meta a ser conquistada e não apenas um sonho.

Esse é o quarto Plano de Carreira do professorado e podemos di-



Milhares de professoras/es votam e aceitam a proposta em assembleia no dia 3.

zer que ele tem como principal avanço a definição concreta de uma carreira única para o magistério público do DF. Ou seja, aqui no DF estamos à frente das metas definidas pelo Plano Nacional de Educação (PNE), que em sua meta 17 prevê carreira única nacionalmente. Isso foi possível com valorização do vencimento e com a incorporação de gratificações. Outra estratégia correta foi vincular o reajuste ao mesmo percentual de reajuste feito pelo governo federal no Fundo Constitucional do DF, usado para custeio de pessoal das áreas de Educação, Segurança e Saúde.

Foi uma luta dura e árdua, sem dúvida. Muitas vezes a categoria se indignou, protestou e lamentou enrolações e protelações. Mas a confiança em suas lideranças e a participação ativa e cidadã em nossas assembleias, greves e atos foram determinantes para o sucesso da nossa empreitada.

Há muito ainda a ser feito? Claro que sim! Nossa meta, vale a pena sempre lembrar, é a isonomia salarial com outras carreiras de nível superior. Essa é uma justa luta e vamos continuar nesta batalha, porque temos a certeza de que merecemos o reconhecimento da importância do nosso trabalho para toda a sociedade.

Com a garra e combatividade que sempre caracterizaram essa categoria temos a certeza que conseguiremos chegar lá!

Parabéns a todas e todos pela luta!



Após muita negociação com as secretarias de Administração e Educação,



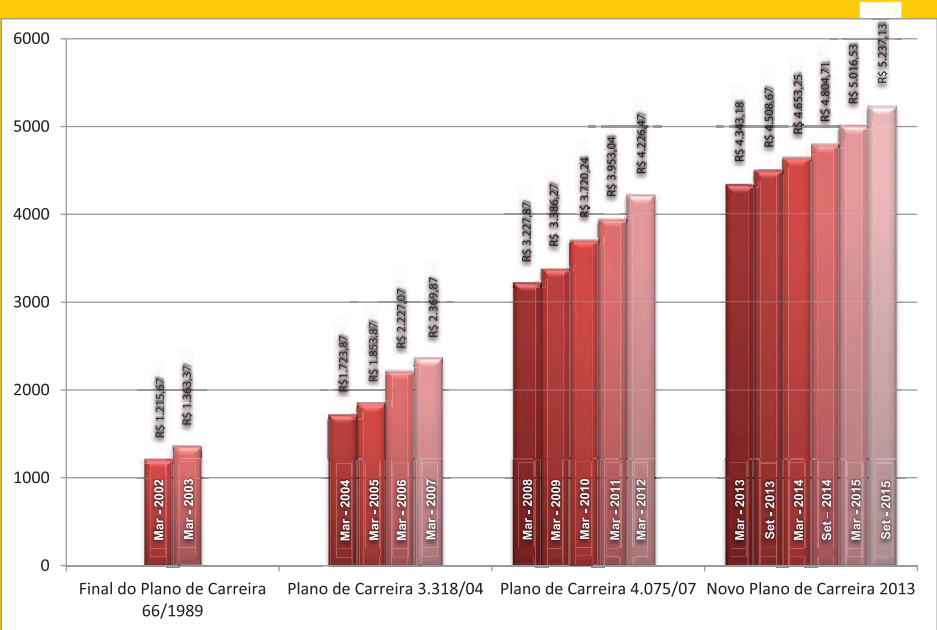
.... o governador recebeu a comissão e apresentou oficialmente a proposta.

VEJA AS CONQUISTAS FINANCEIRAS DO NOVO PLANO DE CARREIRA

A LUTA PELO FORTALECIMENTO DO VENCIMENTO:

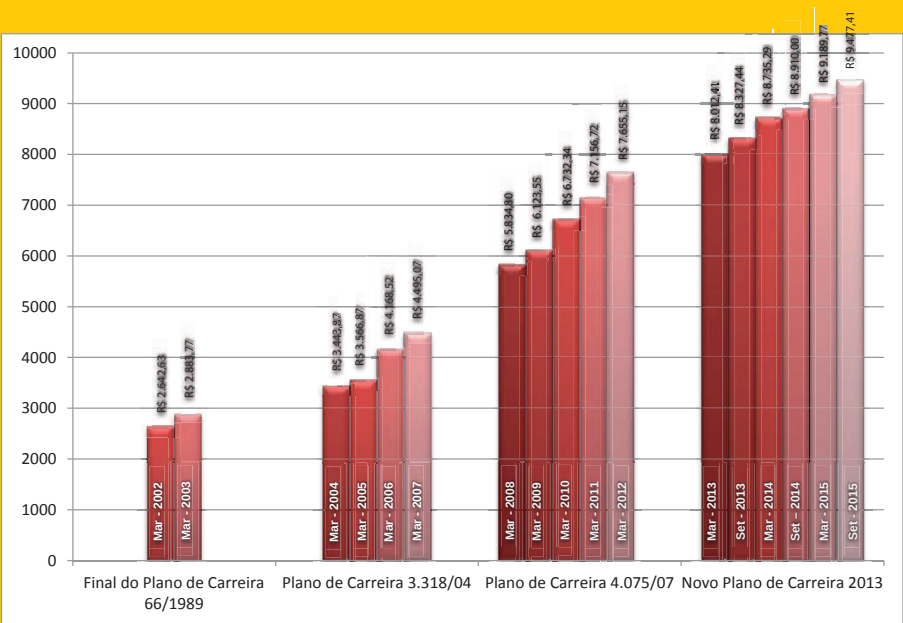
O vencimento tem sido potencializado com a incorporação das gratificações ao longo dos últimos 9 anos. O Fortalecimento do vencimento evita que os/as professores/as e orientadores/as educacionais tenham seus rendimentos reduzidos no ato da aposentadoria. Um vencimento maior também dá mais robustez aos reajustes futuros, é o que vai acontecer a partir de 2015 quando nossas lutas conquistarem outros reajustes, os índices serão traduzidos em um salário melhor!

EVOLUÇÃO SALARIAL - PISO - (GRADUAÇÃO 40H C/ TIDEM)



* Obs: Acrescente, ainda, outros benefícios: auxílio-alimentação, auxílio-saúde, auxílio-creche, GAA, GAEE, GAZR, GADEELD, Incentivos funcionais/opção 20% art. 184, VPNIs, Outros...

EVOLUÇÃO SALARIAL - TETO - (GRADUAÇÃO 40H C/ TIDEM)



* Obs: Acrescente, ainda, outros benefícios: auxílio-alimentação, auxílio-saúde, auxílio-creche, GAA, GAEE, GAZR, GADEELD, Incentivos funcionais/opção 20% art. 184, VPNIs, Outros...

TIDEM:

Criada após a segunda greve de 1992, em março de 2007 possuía um índice de 80% sobre o vencimento. Em junho de 2007 ela foi elevada para 108%. No Plano de Carreira 4.075/2007 ela foi parcialmente incorporada e passou a ser de 50% sobre o vencimento (março/2008). Em março de 2013 será parcialmente incorporada ao vencimento, quando ainda incidirá no percentual de 30% sobre o vencimento. Em setembro do mesmo ano, sofrerá outra incorporação proporcional, quando passará a ser de 15% sobre o vencimento. Em março de 2014, 21 anos depois de sua criação, será totalmente incorporada ao vencimento.

GARC/GASE:

Em março de 2007 possuía um índice de 30% sobre o vencimento. Em junho ela foi elevada para 43%. No Plano de Carreira 4.075/2007 ela foi parcialmente incorporada e passou a ser de 30% sobre o vencimento (março/2008). Em setembro de 2013 passará a ser a gratificação de maior peso no contracheque. Seu pagamento será estendido aos/às professores/as que atuam nas salas de leitura, laboratórios, em atividades pedagógicas nas unidades centrais e regionais e que atuam em entidades conveniadas ou parceiras.

GIC:

Criada pelo Plano de Carreira 3.318/2004 correspondia a um percentual de 40% sobre o vencimento, para quem estava na etapa inicial da carreira. No teto ela correspondia a 240%. Foi incorporada ao vencimento pela lei 4.075/2007, em março de 2008, deixando de existir.

ABONO:

Criado pela Lei 3.172/2003, no valor de R\$ 59,87, será totalmente incorporado ao vencimento em março de 2013. Por se tratar de uma parcela fixa, tem se desvalorizado ao longo dos últimos 10 anos.

GAA/GAEE/GAZR/*GADEED:

Em março de 2007 elas possuíam um índice de 25% sobre o vencimento. Com o Plano de Carreira, Lei 4.075/2007, foram parcialmente incorporadas, passando a ter um índice de 15% sobre o vencimento básico da graduação, ou seja, todos, independentemente do padrão em que estivessem posicionados, receberiam o mesmo valor. Isso também aconteceu no período de março de 2004 a fevereiro de 2008, pois os vencimentos de todos eram iguais, e o efeito permaneceu no Plano de Carreira seguinte. Em Março de 2013 continuarão com o mesmo percentual (15%), mas passarão a incidir no vencimento inicial da tabela em que o/a professor/a estiver posicionado, é o que chamamos de retirada da “trava” horizontal. Com a elevação do vencimento pela incorporação da Tidem os valores dessas gratificações serão potencializados. Em fevereiro de 2013 elas estavam no valor de R\$ 347,12 para quem é graduado, especialista (lato-senso), mestre ou doutor, igual para todos. A partir do reajuste em março de 2013, o valor será de R\$ 407,17 para graduados, R\$ 427,53 para especialistas, R\$ 447,88 para mestres e R\$ 468,24 para doutores, sendo que irá sofrer reajustes em cada momento salarial do novo Plano de Carreira. Em setembro de 2015, quando estivermos recebendo a última parcela do reajuste, bem como quando a Tidem já tiver sido totalmente incorporada, estas gratificações passarão a ter valores mais robustos: R\$ 604,28 para graduados, R\$ 634,49 para especialistas, R\$ 664,71 para mestres e R\$ 694,92 para os doutores (neste caso, exatamente o dobro do valor pago hoje).

* A GADEED só passou a existir em março de 2008.

TABELAS HORIZONTAIS DE NÍVEL SUPERIOR:

No Plano de Carreira 4.075/2007, incorporamos as gratificações de especialista, mestre e doutor. Passamos a ter tabelas salariais para estes níveis de formação, onde o vencimento é quem expressa a diferença salarial. No novo Plano de Carreira seus valores de piso e teto também serão reforçados, valorizando a formação continuada de professoras/es e orientadoras/es. Veja abaixo qual a diferença remuneratória entre as tabelas:

Diferenças entre as tabelas (40 h)		ETAPAS DE FORMAÇÃO		
		GRADUAÇÃO ➡ ESPECIALISTA	GRADUAÇÃO ➡ MESTRE	GRADUAÇÃO ➡ DOUTOR
PISO	ATUAL	*R\$ 224,77	*R\$ 449,54	*R\$ 674,31
	em 2015	R\$ 261,86	R\$ 523,72	R\$ 785,58
TETO	ATUAL	R\$ 379,76	R\$ 759,52	R\$ 1.139,28
	em 2015	R\$ 473,87	R\$ 947,74	R\$ 1.421,61

* Considerando a etapa 4, uma vez que na Lei 4.075/2007 não há valores diferenças de vencimentos nas 3 primeiras etapas com a tabela de graduado.

Veja algumas conquistas não financeiras

É inegável que a força e a determinação dessa categoria garantiram muitos avanços nos últimos três anos no debate sobre o Plano de Carreira.

ESTÁGIO PROBATÓRIO:

A partir do novo Plano de Carreira os/as professores/as e orientadores/as novatos/as poderão ascender na carreira. Atualmente, o/a professor/a fica com o vencimento básico do professor/a graduado/a até sair do estágio probatório. Outra mudança significativa é a de que quem possuir titulação de especialista, mestre ou doutor, poderá entregar o certificado durante o estágio probatório, ou seja, o/a professor/a progredirá horizontalmente e verticalmente já no início da Carreira.

AFASTAMENTO REMUNERADO PARA ESTUDO:

Atualmente o/a professor/a perde a GARC para ser liberado para cursar o mestrado ou doutorado, com o novo plano de carreira o/a professor/a não perderá sua gratificação. Hoje é comum sobrar vaga na seleção do afastamento para estudos devido as perdas salariais advindas do afastamento, espera-se que com o novo Plano de Carreira não haja mais sobra de vaga.

COORDENAÇÃO PEDAGÓGICA:

A lei atual ainda prevê que no mínimo 20% do tempo da jornada de trabalho semanal seja dedicado à coordenação pedagógica, com a nova redação este percentual mínimo é alterado explicitando na lei o que já é praticado na rede. Desta maneira, ficam estabelecidos os percentuais mínimos de 33% para jornada de trabalho de 20 horas semanais e 37,5% para jornada de trabalho de 40 horas semanais. Este é mais um passo importante para conquistarmos a nossa reivindicação histórica de 50% do tempo da jornada semanal de trabalho para regência e 50% para coordenação.

APOSENTADORIA:

Os/as atuais professores/as aposentados/as e os demais professores/as passarão a ter uma remuneração fortalecida no vencimento, diminuindo consideravelmente as eventuais reduções salariais que ocorrem devido ao número (e percentuais) de gratificações. Há alguns professores/as que se aposentaram com 40 horas sem Tidem, pois até 1991 o conceito não estava na pauta das discussões. Ao criar a Tidem em 1992, muitos professores/as que possuíam outro tipo de vínculo antes da aposentadoria não puderam solicitá-la, mesmo a lei evocando efeito retroativo. Agora, eles/as começam a receber os valores que nunca lhes foram pagos.

REDUÇÃO DE REGÊNCIA DE CLASSE:

Hoje é escalonado entre 8% e 20% de redução da regência. Com a nova redação, não haverá mais a necessidade do/a professor/a solicitar atualização do percentual. O benefício será concedido, a pedido do/a professor/a, aos que possuírem 20 anos de regência de classe, sendo que a redução já será de 20%. O benefício será gozado pelo/a professor/a em regência de classe no 21º ano de regência. As horas de redução são convertidas em coordenação pedagógicas, ou seja, são mais 5 horas semanais de coordenação que somadas as horas que o/a professor/a já faz jus, torna a carga horária de trabalho com o/a aluno/a reduzida a 20 horas de atendimento ao/a aluno/a e 20 horas de coordenação pedagógica.

PEDAGOGO - ORIENTADOR EDUCACIONAL:

Atualmente o Plano de Carreira tem permitido o ingresso de professores/as com qualquer licenciatura para atuar no serviço de orientador educacional, desde que tenha pelo menos uma especialização em orientação escolar. Atendendo a reivindicação dos/as orientadores/as, a partir do novo Plano de Carreira o ingresso só será possível aos/às Pedagogos/as com habilitação em orientação escolar ou os Pedagogos/as com pós-graduação em orientação escolar.

O CAMINHO DA ISONOMIA

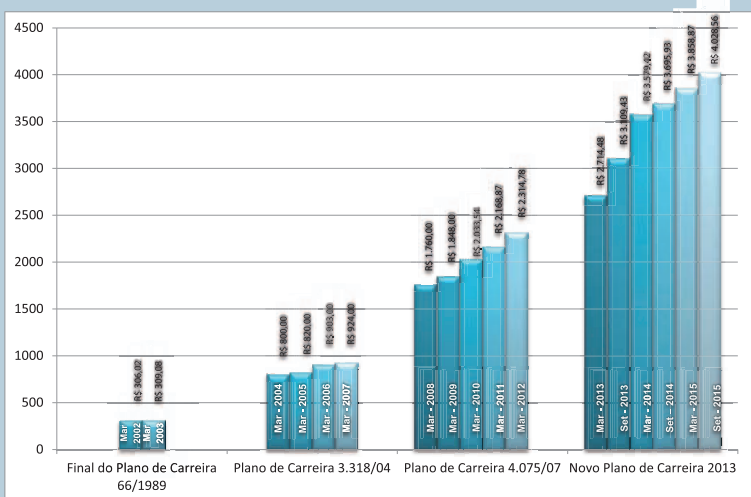
A categoria definiu em Assembleia (2007) que lutaria pela isonomia salarial com as carreiras de nível superior do GDF. A isonomia, por tanto, é uma meta da luta pela valorização do magistério público no DF. O Plano Nacional de Educação (PNE), que está para ser votado no Congresso Nacional, aponta, em sua Meta 17*, que o Magistério será valorizado na próxima década da educação com as carreiras de nível superior da Nação, e esta luta nós já conhecemos e sabemos que vale a pena fazer. A luta trouxe nos últimos anos reajustes superiores ao das demais categorias do GDF, nos aproximando, salarialmente, de algumas categorias. O conjunto de ações da categoria, das quais destaca-se, a incorporação de gratificações e o fortalecimento do vencimento, promoveram os avanços salariais. Com o vencimento maior, os próximos reajustes salariais serão mais robustos. Veja ao lado como nosso contracheque mudou ao longo dos últimos 10 anos:

*Plano Nacional de Educação – META 17: Valorizar os (as) profissionais do magistério das redes públicas da Educação Básica, a fim de equiparar o rendimento médio dos (as) demais profissionais com escolaridade equivalente, até o final do sexto ano da vigência deste PNE.

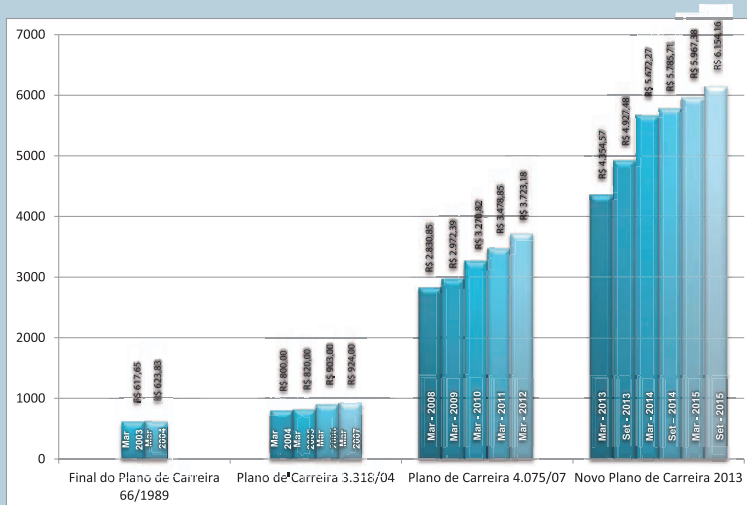
GDF		DEMONSTRATIVO DE PAGAMENTO		ÓRGÃO DE PESSOAL	
Orgão SECRETARIA DE ESTADO DE EDUCACAO		Mês/Ano 03/03			
Nome [REDACTED]		Matricula [REDACTED]		EP 20-1F	
Cargo PROFESSOR NIVEL 1 - CLASSE C		Lotação ESCOLA CLASSE410-SAMAMBAIA			
Função		Horário			
CPF 038652439168	Nº Identidade [REDACTED]	Dep IRF 00	Banco 070	Agência/Conta Corrente	Data Admissão 06/1996
Código	Quantidade	Discriminação	Parcela	Valor em R\$	
1004	30	VENIMENTO	98	561,48	
1020		GRATIF. ATIVIDADE ATIVO	99	1.145,40	
1151	30	PARC.AUT. TIDEM I ATIVO	99	254,40	
1202	30	PARC. AUT. TIDEM II ATIVO	99	154,41	
1270	18000	GRAT.REG CLASSE L.202/91 ATIVO	99	214,76	
1374		VPNI-LEI.2932/2002 ATIVO	99	157,52	
1488	1200	GRAT.TITULACAO L.771/94 ATIVO	98	85,90	
1502	15	ADICIONAL TEMPO DE SERVICO	99	114,54	
1856	18000	GAL GRAT.ALFABETIZACAO ATIVO	99	178,96	
1926	22	AUX. ALIMENTACAO PECUNIA	98	99,00	
4257		SINPRO-DF MENSALIDADE	99	25,23	
4480	38	VALE TRANSPORTE	98	33,68	
4581	22	CUSTEIO AUX. ALIMENTACAO	98	24,75	
4920	1100	SEGURIDADE SOCIAL	98	304,41	
4950	2750	IMPOSTO DE RENDA	98	254,23	
FGTS em R\$		0,00	Bruto em R\$		2.866,37
Margem Consignável 30%		637,38	Desconto em R\$		642,30
			Líquido em R\$		2.224,07
PROGRAMA DE EDUCACAO FISCAL DO DISTRITO FEDERAL Exercia sua cidadania e fiscalize no dia-a-dia "A Secretaria de Educacao da as boas-vindas aos servidores e professores do DF. Vamos fazer juntos a melhor Educacao deste Pais"					

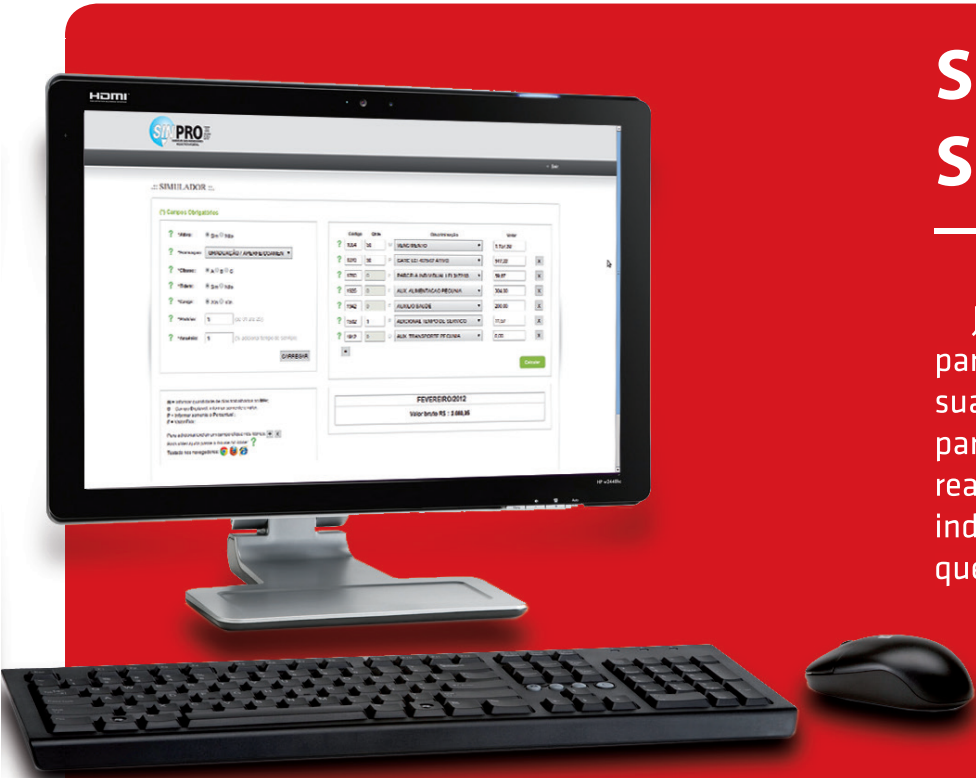
Professora com 16 anos de serviço, nível superior.

EVOLUÇÃO SALARIAL - PISO - (GRADUAÇÃO 40H C/TIDEM)



EVOLUÇÃO SALARIAL - TETO - (GRADUAÇÃO 40H C/ TIDEM)





SIMULADOR DE REAJUSTE SALARIAL DO/A PROFESSOR/A

Já está disponível o simulador de salário desenvolvido pelo Sinpro para que as/os professoras/es e orientadoras/es calculem como ficará sua remuneração com o novo Plano de Carreira. O simulador faz o cálculo para todos os docentes da ativa e aposentados dos seis momentos de reajustes salarial, além do cálculo, em percentual, de qual será o reajuste individual, tendo em vista que o salário das tabelas raramente são os que estão escritos no contracheque. Os interessados podem fazer o cálculo clicando no banner na parte superior da página onde está escrito: Clique aqui e veja como calcular seu salário na nova tabela.

Perguntas e sugestões sobre o programa podem ser enviadas para o e-mail simuladorsinpro@sinprodf.org.br.

TABELAS SALARIAIS PROFESSOR/A 40 HORAS COM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA

MARÇO DE 2012,

MARÇO DE 2013

E SETEMBRO DE 2015

Para cada etapa de reajuste existem 27 tabelas salariais. Nesta edição, publicamos apenas 2 novas tabelas. Todas as outras podem ser encontradas no site do Sinpro.

TABELA ATUAL

TABELA 3ª ETAPA REAJUSTE MARÇO/2012
ACUMULADO MARÇO/2011 A MARÇO/2012 - REAJUSTE 13,83%

PROFESSORES/AS CLASSE A - COM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA - 40 HORAS SEMANAIS

ETAPA	Vencimento Básico	GARC/ GASE 30%	Dedicação Exclusiva 50%	ABONO	Total	Anuênio	Total + Anuênio
1	2.314,78	694,43	1.157,39	59,87	4.226,47	0,00	4.226,47
2	2.361,07	708,32	1.180,54	59,87	4.309,80	23,61	4.333,41
3	2.408,30	722,49	1.204,15	59,87	4.394,80	48,17	4.442,97
4	2.456,46	736,94	1.228,23	59,87	4.481,50	73,69	4.555,19
5	2.505,59	751,68	1.252,80	59,87	4.569,93	100,22	4.670,16
6	2.555,70	766,71	1.277,85	59,87	4.660,13	127,79	4.787,92
7	2.606,82	782,04	1.303,41	59,87	4.752,14	156,41	4.908,55
8	2.658,95	797,69	1.329,48	59,87	4.845,99	186,13	5.032,11
9	2.712,13	813,64	1.356,07	59,87	4.941,71	216,97	5.158,68
10	2.766,37	829,91	1.383,19	59,87	5.039,34	248,97	5.288,32
11	2.821,70	846,51	1.410,85	59,87	5.138,93	282,17	5.421,10
12	2.878,14	863,44	1.439,07	59,87	5.240,52	316,59	5.557,11
13	2.935,70	880,71	1.467,85	59,87	5.344,13	352,28	5.696,41
14	2.994,41	898,32	1.497,21	59,87	5.449,81	389,27	5.839,09
15	3.054,30	916,29	1.527,15	59,87	5.557,61	427,60	5.985,21
16	3.115,39	934,62	1.557,69	59,87	5.667,57	467,31	6.134,88
17	3.177,69	953,31	1.588,85	59,87	5.779,72	508,43	6.288,15
18	3.241,25	972,37	1.620,62	59,87	5.894,12	551,01	6.445,13
19	3.306,07	991,82	1.653,04	59,87	6.010,80	595,09	6.605,90
20	3.372,20	1.011,66	1.686,10	59,87	6.129,82	640,72	6.770,54
21	3.439,64	1.031,89	1.719,82	59,87	6.251,22	687,93	6.939,15
22	3.508,43	1.052,53	1.754,22	59,87	6.375,05	736,77	7.111,82
23	3.578,60	1.073,58	1.789,30	59,87	6.501,35	787,29	7.288,64
24	3.650,17	1.095,05	1.825,09	59,87	6.630,18	839,54	7.469,72
25	3.723,18	1.116,95	1.861,59	59,87	6.761,59	893,56	7.655,15

N O V A S T A B E L A S

MARÇO/2013 GRADUAÇÃO

PROFESSOR/A CLASSE A – COM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA – 40 HORAS SEMANAIS

ETAPA	Vencimento		Dedicação		Total		Diferença Val
	Básico	GARC 30%	Exclusiva 30%	Anuênio	Total Atual (Mar/13)	Anterior (Mar/12)	
25	4.354,57	1.306,37	1.306,37	1.045,10	8.012,41	7.655,14	357,27
24	4.269,65	1.280,90	1.280,90	982,02	7.813,46	7.469,69	343,76
23	4.186,40	1.255,92	1.255,92	921,01	7.619,25	7.288,62	330,63
22	4.104,76	1.231,43	1.231,43	862,00	7.429,62	7.111,79	317,82
21	4.024,72	1.207,42	1.207,42	804,94	7.244,50	6.939,15	305,35
20	3.946,24	1.183,87	1.183,87	749,79	7.063,77	6.770,53	293,24
19	3.869,28	1.160,78	1.160,78	696,47	6.887,32	6.605,87	281,45
18	3.793,83	1.138,15	1.138,15	644,95	6.715,08	6.445,11	269,97
17	3.719,85	1.115,96	1.115,96	595,18	6.546,94	6.288,12	258,81
16	3.647,32	1.094,20	1.094,20	547,10	6.382,81	6.134,86	247,95
15	3.576,19	1.072,86	1.072,86	500,67	6.222,57	5.985,19	237,38
14	3.506,46	1.051,94	1.051,94	455,84	6.066,18	5.839,08	227,09
13	3.438,08	1.031,42	1.031,42	412,57	5.913,50	5.696,41	217,08
12	3.371,04	1.011,31	1.011,31	370,81	5.764,48	5.557,10	207,38
11	3.305,30	991,59	991,59	330,53	5.619,01	5.421,10	197,91
10	3.240,85	972,26	972,26	291,68	5.477,04	5.288,29	188,75
09	3.177,65	953,30	953,30	254,21	5.338,45	5.158,66	179,80
08	3.115,69	934,71	934,71	218,10	5.203,20	5.032,11	171,10
07	3.054,93	916,48	916,48	183,30	5.071,18	4.908,56	162,63
06	2.995,36	898,61	898,61	149,77	4.942,34	4.787,90	154,45
05	2.936,95	881,09	881,09	117,48	4.816,60	4.670,14	146,46
04	2.879,68	863,90	863,90	86,39	4.693,88	4.555,19	138,69
03	2.823,53	847,06	847,06	56,47	4.574,12	4.442,94	131,18
02	2.768,47	830,54	830,54	27,68	4.457,24	4.333,41	123,83
01	2.714,48	814,34	814,34	-	4.343,17	4.226,47	116,69

SETEMBRO/2015 GRADUAÇÃO

PROFESSOR/A CLASSE A – COM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA – 40 HORAS SEMANAIS

ETAPA	Vencimento		Total			Reajuste em 2015	REAJUSTE TOTAL (R\$)	REAJUSTE TOTAL (%)	
	Básico	GARC 30%	Anuênio	Total Atual (Set/15)	Anterior (Mar/15)				Diferença Valor
25	6.154,16	1.846,25	1.477,00	9.477,41	9.189,77	287,64	567,41	1.822,27	23,80%
24	6.046,46	1.813,94	1.390,69	9.251,08	8.965,75	285,33	562,70	1.781,39	23,85%
23	5.940,65	1.782,20	1.306,94	9.029,79	8.746,82	282,96	557,89	1.741,17	23,89%
22	5.836,69	1.751,01	1.225,70	8.813,40	8.532,87	280,53	552,93	1.701,61	23,93%
21	5.734,55	1.720,37	1.146,91	8.601,83	8.323,79	278,04	547,88	1.662,68	23,96%
20	5.634,19	1.690,26	1.070,50	8.394,94	8.119,47	275,47	542,69	1.624,42	23,99%
19	5.535,59	1.660,68	996,41	8.192,67	7.919,81	272,87	537,40	1.586,80	24,02%
18	5.438,72	1.631,62	924,58	7.994,92	7.724,70	270,22	532,04	1.549,81	24,05%
17	5.343,54	1.603,06	854,97	7.801,57	7.534,05	267,52	526,58	1.513,45	24,07%
16	5.250,03	1.575,01	787,50	7.612,54	7.347,76	264,78	521,06	1.477,68	24,09%
15	5.158,16	1.547,45	722,14	7.427,75	7.165,74	262,01	515,45	1.442,56	24,10%
14	5.067,89	1.520,37	658,83	7.247,08	6.987,90	259,19	509,78	1.408,00	24,11%
13	4.979,20	1.493,76	597,50	7.070,46	6.814,13	256,34	504,04	1.374,05	24,12%
12	4.892,06	1.467,62	538,13	6.897,80	6.644,34	253,46	498,25	1.340,71	24,13%
11	4.806,45	1.441,94	480,65	6.729,03	6.478,47	250,56	492,41	1.307,93	24,13%
10	4.722,34	1.416,70	425,01	6.564,05	6.316,42	247,63	486,54	1.275,76	24,12%
09	4.639,70	1.391,91	371,18	6.402,79	6.158,10	244,69	480,61	1.244,13	24,12%
08	4.558,50	1.367,55	319,10	6.245,15	6.003,44	241,71	474,66	1.213,04	24,11%
07	4.478,73	1.343,62	268,72	6.091,07	5.852,34	238,73	468,68	1.182,52	24,09%
06	4.400,35	1.320,11	220,02	5.940,47	5.704,74	235,74	462,67	1.152,58	24,07%
05	4.323,35	1.297,01	172,93	5.793,29	5.560,56	232,73	456,66	1.123,15	24,05%
04	4.247,69	1.274,31	127,43	5.649,43	5.419,72	229,70	450,60	1.094,24	24,02%
03	4.173,35	1.252,01	83,47	5.508,82	5.282,15	226,67	444,55	1.065,88	23,99%
02	4.100,32	1.230,10	41,00	5.371,42	5.147,78	223,64	438,48	1.038,01	23,95%
01	4.028,56	1.208,57	-	5.237,13	5.016,53	220,60	432,42	1.010,65	23,91%